



СУ "СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ"- ГР.ДИМОВО, ОБЛ.ВИДИН,
УЛ."ГЕОРГИ ДИМИТРОВ" №38, телефон: 09341 2374; e-mail: info-500103@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ!

Яница Георгиева:

Директор на СУ «Св. св. Кирил и Методий»

Yanitsa

Petrova

Georgieva

Digitally signed
by Yanitsa
Petrova
Georgieva
Date: 2026.09.28
15:18:50 +03'00'

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА УЧИЛИЩЕТО

/2023- 2028/

С ПРИЛОЖЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С
ФИНАНСИРАНЕ

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.
Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



Настоящата стратегия е разработена в съответствие с чл.263,ал.1 и ал.4 на Закона за предучилищно и училищно образование и със закон за професионалното образование и обучение като поставя акцент и върху:

- осигуряване на качествено професионално образование и обучение на учениците и придобиване на професионална квалификация
- създаване на квалификационна работна сила конкурентноспособна на пазара на труда
- сътрудничество между образователните институции и органите на изпълнителната власт и на местно самоуправление и социалните партньори
- ориентираност към интереса и към мотивацията на ученика, към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности на практика
- равен достъп до качествено образование и приобщаване на всеки ученик чрез равнопоставеност и недопускане на дискриминация
- запазване и развитие на българската образователна традиция.

СТРАТЕГИЯТА ОПРЕДЕЛЯ ОСНОВНИТЕ НАСОКИ И НАПРАВЛЕНИЕ В РАБОТАТА НА УЧИЛИЩЕТО ЗА ПЕРИОД ОТ 5 ГОДИНИ 2023-2028 С ЦЕЛ РЕАЛИЗИРАНЕТО НА НЕГОВАТА МИСИЯ И ВИЗИЯ. РАЗРАБОТЕНИТЕ СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЗА УЧИЛИЩЕТО ЦЕЛИ ОБХВАЩАТ СЛЕДНИТЕ НАСОКИ:

1. качество на образованието и мерки за неговото повишаване;
2. патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на учениците;
3. осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности;
4. гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование;
5. механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на предучилищно и училищно образование на ученици в задължителна училищна възраст;
6. предоставяне на равни възможности за обучение и възпитание;
7. приобщаване на ученици;
8. системно взаимодействие с родителите;
9. противодействие на тормоза и насилието;
10. превенция на риска от ранно отпадане от системата на образованието;

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



11. продължаваща квалификация на педагогическите специалисти и иновации в образователния процес и образователната среда;
12. сътрудничество и партньорство за изграждане на професионални педагогически общност.

I. УВОД

Настоящата стратегия проектира развитието на СУ “Св.св. Кирил и Методий”-гр. Димово през следващите пет години чрез оптимизиране методите, средствата и организацията на дейностите в съответствие с приоритетите за развитие на образованието в Република България и принципите на общото Европейско образователно пространство. Самата стратегия е резултат от осъзната в училищния колектив необходимост от промяна в статута на училището, което да се превърне в организатор, създаващ условия за личностно развитие на учениците чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усвояване на знания и умения.

В изработването и е вложен опитът на педагогическата колегия и административното ръководство. Екипът ни поема отговорност за провеждане на политика, в която водеща роля имат животът и здравето на учениците, образованието и възпитанието, ориентирани към развитие на личността чрез осигуряване на равен достъп и качествено обучение, чрез провокиране на мисленето, мотивиране на самостоятелността и формиране на практически умения. Колегията се ангажира с постигането на планираните резултати при пълна прозрачност и отчетност на управлението.

Очакваният резултат от прилагането на стратегията е да се постигне ново качество на образованието в СУ “Св. св. Кирил и Методий”, съобразено с основното изискване към училищното образование – да развива у учениците способности за гъвкаво, логично мислене и за аргументиране на собствената позиция. Тези умения, съчетани с езикова и математическа грамотност, предоставят здрава основа за усвояване на все повече знания. Знанията и компетентностите, заедно със социалната адаптивност и уменията за оцеляване в ситуации на промени, конфликти и кризи, са ключови приоритети на съвременното образование.

Към Стратегията за развитие на училището ежегодно се прилага план за действие и финансиране, а резултатите от изпълнението се отчитат в края на всяка учебна година. Стратегията за развитие на СУ “Св. св. Кирил и Методий”-гр. Димово е одобрена от Обществения съвет на училището (чл. 269, ал. 1, т. 1 от ЗПУО).

II. РЕФЕРЕНТНИ ДОКУМЕНТИ

Стратегията за развитие на СУ “Св.св. Кирил и Методий”-гр. Димово се основава на приоритетите, целите и стандартите заложи в следните документи:

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1, взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



СУ “СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ”- ГР.ДИМОВО, ОБЛ.ВИДИН,
УЛ.“ГЕОРГИ ДИМИТРОВ” №38, телефон: 09341 2374; e-mail: info-500103@edu.mon.bg

1.Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България(2021-2030)

2.Закон за предучилищното и училищното образование

3.Стратегия за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система

4.Стратегия за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства

5.Национална програма за интеграция на деца със специални образователни потребности

6.Конвенция на ООН за правата на детето

7.Закон за закрила на детето

8.Национална програма за по-пълно обхващане на учениците в задължителна училищна възраст.

9. Национална стратегия за насърчаване и повишаване на грамотността

10.Стратегия за възпитателната работа в образователните институции (2019 – 2030 г.)

11.Национални програми за развитие на образованието;

12. Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците;

13.Общинска стратегия за развитие на образованието;

В унисон с посочените документи в центъра на образователно-възпитателния процес се поставя ученикът с неговите заложби, интереси и потребности. В съответствие с принципа за приемственост, стратегията е продължение на предходните стратегии и отразява приоритетите на училищната образователна политика – осигуряване на високо качество на образование, непрекъснато надграждане на знания и умения у всички ученици и насърчаване на развитието на способностите им в процеса на обучение и възпитание. Нашите приоритети отчитат традициите и специфичните особености на училищната среда и представят вижданията ни за европейско развитие на училището, изграждащо независими личности и творци чрез прилагане на конструктивни принципи за хуманистично образование и личностно ориентиран образователен процес. Нашият екип поема отговорност да провежда училищна политика, в която водеща роля имат образованието, възпитанието и творческото развитие на учениците и се ангажира с

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



постигането на планираните резултати при пълна прозрачност и отчетност на управлението.

1.ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ

- Осигуряване на качествено образование и повишаване на резултатите от обучението.
- Подобряване на посещаемостта на учениците и намаляване на риска от отпадане.
- Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти.
- Създаване на ефективна система за мониторинг и оценка на образователния процес.

2. МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА ПОСЕЩАЕМОСТТА НА УЧЕНИЦИТЕ

Посещаемостта на учениците е пряко свързана с тяхната мотивация за учене и постиженията им в училище. Намаляването на отсъствията и превенцията на преждевременното отпадане са ключови приоритети, заложи в **„Стратегическата рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030)“**. За да се подобри присъствието на учениците, училището ще прилага следните мерки:

- **1. Засилване на контрола върху отсъствията чрез редовен мониторинг и анализ на причините**
 - Въвеждане на **ежедневно проследяване** на отсъствията и анализ на тенденциите сред отделните класове.
 - Създаване на **система за отчитане на присъствието**, която ще информира родителите за отсъствията на децата им в реално време.
 - Провеждане на **месечни срещи на педагогическия съвет**, на които се анализират натрупаните отсъствия и се предлагат мерки за подобрене.
 - Определяне на **учители-наставници**, които ще следят посещаемостта и ще работят индивидуално с учениците, които имат системни отсъствия.
- **2. Провеждане на индивидуални консултации с ученици и родители за превенция на преждевременното отпадане**
 - Въвеждане на **персонализиран подход**, при който всеки ученик с чести отсъствия ще има индивидуална среща с класния ръководител, образователния медиатор и директор.
 - Провеждане на **родителски срещи и дискусии**, за да се обсъдят възможностите за допълнителна подкрепа и насочване на ученика към подходящи образователни методи.
 - Разработване на **мотивационни програми**, които да стимулират редовното присъствие чрез ангажиране на учениците в извънкласни дейности и клубове.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.
Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



- Организиране на **инициативи за ангажиране на родителите** – кампании за повишаване на осведомеността относно важността на редовното посещение на училище.
- **3. Сътрудничество с институции за подкрепа на ученици в риск**
 - Установяване на тясно сътрудничество с Дирекция „Социално подпомагане“, местните комисии за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни и други социални служби.
 - Включване на училището в национални програми и проекти за **подкрепа на деца в неравностойно положение**.
 - Организиране на **съвместни срещи с представители на институции**, за да се създаде цялостен подход към подкрепата на учениците с висок риск от отпадане.
 - Провеждане на **събития и уъркшопи**, в които учениците могат да получат допълнителна психологическа и социална подкрепа.
- **Индикатори за успех:**
 - ✓ **Намаляване на дела на учениците с повече от 10 отсъствия по неуважителни причини с 20% до 2028 г.**
 - ✓ **Поне 80% от родителите на ученици в риск участват в индивидуални срещи с училищния екип.**
 - ✓ **Създаване на система за следене на отсъствията до 2026 г.**
 - ✓ **Организиране на минимум 2 кампании годишно за повишаване на мотивацията на учениците и родителите.**

3. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА НА ОБРАЗОВАТЕЛНИТЕ РЕЗУЛТАТИ

Ефективният мониторинг на учебния процес и оценяването на постиженията на учениците са основни елементи за повишаване на качеството на образованието. За да се осигури систематично проследяване и подобрене на резултатите, училището ще приложи следните мерки:

- **1. Въвеждане на редовни вътрешни проверки на знанията и уменията на учениците**
 - Провеждане на **периодични диагностични тестове** в началото и края на всяка учебна година, за да се идентифицират силните и слабите страни на учениците.
 - Въвеждане на **междинни проверки и тематични тестове** по ключови учебни предмети, като резултатите ще се анализират и ще се предприемат конкретни мерки за подкрепа.
 - Използване на **разнообразни форми на оценяване**, включително казуси, практически задачи, проекти и презентации, за да се оценят реалните компетентности на учениците.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1, взето с Протокол №1 / 15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



• 2. Анализ на резултатите от външни оценявания и предприемане на коригиращи мерки

- Регулярен анализ на резултатите от **Националното външно оценяване (НВО) и Държавните зрелостни изпити (ДЗИ)**, с изготвяне на доклади и препоръки за подобрене.
- Провеждане на **учителски съвети за обсъждане на резултатите** и адаптиране на учебните програми според идентифицираните пропуски.
- Организиране на допълнителни консултации и индивидуални обучения за учениците с ниски резултати на националните изпити.
- Въвеждане на **практики за саморефлексия** – учениците ще имат възможност сами да анализират представянето си и да планират подобрения в обучението си.

• 3. Създаване на база данни за проследяване на индивидуалния напредък на учениците

- Разработване на **дигитална система за проследяване на резултатите**, която ще съдържа индивидуални профили на учениците, включващи оценките, напредъка и участието им в извънкласни дейности.
- Използване на **графики и сравнителен анализ** за идентифициране на тенденции в развитието на всеки ученик.
- Възможност за **достъп на родители и ученици** до системата, за да се повиши информираността и ангажираността към учебния процес.
- Регулярна обратна връзка от учителите към учениците и родителите, с конкретни препоръки за подобрене.

• Индикатори за успех:

- ✓ **100% от учениците** преминават през начална и крайна диагностика на знанията по основните предмети.
- ✓ Провеждане на **поне два вътрешни мониторинга** на учебните резултати всяка година.
- ✓ Анализ на **всички резултати от НВО и ДЗИ**, с конкретни препоръки за подобрене.
- ✓ Създаване на **пълноценна база данни**, включваща индивидуалния напредък на всеки ученик, до 2026 г.
- ✓ **Намаляване на дела на учениците с ниски резултати на националните изпити** с поне 10% до 2028 г.

4. КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

Развитието на учителския капацитет е ключов фактор за постигане на качествено и модерно образование. В съответствие със „Стратегическата рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030)“ и

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



приоритетите на Министерството на образованието и науката, училището ще предприеме следните мерки за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти:

1. Обучения за прилагане на иновативни методи на преподаване

- Организиране на ежегодни обучения и практически семинари за **използване на STEM-подходи, проектно-базирано обучение и игровизация в учебния процес.**
- Въвеждане на **методи за адаптивно обучение**, които да отговарят на индивидуалните нужди на учениците, включително работа с ученици със специални образователни потребности.
- Провеждане на **поне три обучения годишно**, като целта е **100% от учителите да преминат през поне едно обучение на всеки две години.**

2. Вътрешноучилищни семинари и обмен на добри практики

- Създаване на **вътрешна общност за професионално развитие**, където учителите да обменят опит и добри практики.
- Организиране на **ежемесечни работни срещи** за споделяне на успешни методики и предизвикателства в обучението.
- Стимулиране на учителите да представят добри практики в национални форуми и конференции.

3. Подкрепа за участие в национални и международни квалификационни програми

- **Финансова и организационна подкрепа** за участие на педагогическите специалисти в **обучения, организирани от МОН, университети и международни организации.**
- Насърчаване на учителите да участват в **програми по „Еразъм+“ и други европейски образователни инициативи.**
- Осигуряване на възможности за включване в **онлайн обучения и курсове, свързани с дигитални умения, методики за дистанционно обучение и интегриране на технологии в учебния процес.**

4. Развитие на дигитални компетентности

- Организиране на **периодични курсове за работа с образователни технологии, електронни платформи и дигитални учебници.**
- Въвеждане на програми за **развитие на уменията за програмиране, работа с изкуствен интелект и роботика**, в съответствие с приоритетите на националната стратегия за дигитализация на образованието.

• Индикатори за успех:

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



- ✓ **100% от педагогическите специалисти** преминават през поне едно обучение на всеки **две** години.
- ✓ Провеждане на **поне три вътрешноучилищни семинара** годишно.
- ✓ **Минимум 30% от учителите** участват в международни квалификационни програми.
- ✓ **Всички учители** преминават обучение за работа с образователни технологии до 2028 г.

III. АНАЛИЗ НА ВЪТРЕШНАТА СРЕДА

1. Профил на училището: Средно училище Св.св. „Кирил и Методий“ е общинско Неспециализирано училище, защитено, което предлага професионално образование в гимназиален етап на образователната система. Просвещението в гр. Димово започва през 1879 година. Още със заселването на Бързици било построено първото училище. Така започнало учебното дело в селището. Селото вече има училище и започва да дава своя принос във възраждането на своя край. Учебните занятия се провеждат в една класна стая. През периода до 1883 година училището се разраства и благодарение на доброволния труд на населението са построени нови учебни помещения и учебния процес протича в четири класни стаи. Училището съществува като начално до 1924 година, когато е разкрита първата прогимназиална паралелка. През 1945 година е построена част от съществуващата днес училищна сграда, вече със 7 класни стаи. По-късно тя е разширена с още четири класни стаи и голям физкултурен салон. През 1963 година с доброволен труд на родителите и обществеността е построен вторият етаж на Основно училище “Кирил и Методий”.

От 15.09.2017 г. съгласно заповед на Министъра на образованието и науката, училището от основно се преобразува в средно. След направено предложение на кмета на общината, взето решение от ОС гр. Димово, становище на РУО Видин и предложение на експертна комисия в МОН, двете училища в града- Основно училище ”Св.св. Кирил и Методий” и Професионална гимназия по икономика се преобразуват в едно, с цел даване на възможност на учениците от град Димово и общината, както и ученици от съседните общини –Макреш и Белоградчик да преминат обучение в двете степени на образование /основно и средно/в едно и също училище, близо до дома и при максимално добри условия.

Тази есен училището отвори врати за 145 път. През различни периоди от своето съществуване то е доказало своята роля на светилище и център на знанието и просвещението. Дало стотици хора на родната наука, икономика, спорт и други области на обществения живот, то и днес продължава да сее семената на знанието и човечността.

2. Специфика на местоположението: Спецификата на образователната инфраструктура във Видинска област се определя от процесите на депопулацията и

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1, взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



оптимизиране на училищната мрежа чрез сливане или преобразуване на училища. В община Димово са установени високи нива на безработица, отрицателен прираст, драстично намаляване на населението от година на година. По последни данни от 2019 г населението на общината с прилежащите към нея населени места е с общ брой 5490, а към 2021г. 948 души. От друга страна, възможностите за равен достъп до образование са благоприятни. През последните години се отчита тенденция към намаляване броя на учениците в следствие на засилена икономическа емиграция и високо равнище на безработица, както и ниски доходи.

3. Профил на ученика:

Общият брой на учениците в дневна форма на обучение в началото на учебната 2024/2025 година е 76, които се обучават в 8 паралелки, както следва:

I клас- 8 ученици, II клас-6 ученици, III клас- 6 ученици, IV клас-9- ученици; V клас- 12 ученици, VI клас-9 ученици, VII клас-8 ученици; VIII клас- 18 ученици. След четири години неосъществяван прием, през тази учебна година успяхме да реализираме прием в VIII клас с професия „Сътрудник социални дейности“ в специалност: „Социална работа с деца и възрастни с увреждания и хронични заболявания.“

След обяд учениците имат възможност да подготвят своите уроци в две групи– една в начален етап и една– в прогимназиален. Освен от град Димово, в училището се обучават деца и от близки селища, които се извозват ежедневно с три училищни автобуса. Единият е собственост на училището, а другите на община Димово.

Образователно-възпитателният процес се осъществява от педагози с висше образование, които за учебната 2024/2025 година са 13. Всички учители повишават квалификацията си в различни квалификационни форми: семинари, обучения, придобиване на квалификационни степени. През последната година се увеличава броят на младите учители. Общия брой на непедagogическия персонал в училището е 7.

Сградата е санирана, с PVC дограма, с паркет на места балатум, с енергоспестяващо осветление, с парна инсталация. Училището разполага компютърен кабинет, училищна библиотека, стол с осигурена безплатна храна, спортна площадка, физкултурен салон, учителска стая, директорски кабинет, лекарски и зъболекарски кабинет.

Общият брой на учениците в дневна форма на обучение в началото на учебната 2026/2027 година е **105 ученици**, разпределени в **10 паралелки от I до X клас**. В училището се обучават ученици от начален, прогимназиален и гимназиален етап, като се осигурява приемственост и възможност за продължаване на образованието в гимназиален етап. През настоящата учебна година училището продължава обучението по професия „Сътрудник социални дейности“, специалност „Социална работа с деца и възрастни с увреждания и хронични заболявания“. Откриването на професионалната паралелка е важна стъпка за училището, тъй като след период без реализиран държавен план-прием беше възстановена възможността учениците от района да продължат образованието си в гимназиален етап по професия, съобразена с потребностите на местната общност и пазара на труда. Учениците от населените места извън град Димово имат възможност да посещават училището чрез организиран транспорт. Ежедневно се

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1, взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



осигурява превоз с училищен автобус и автобуси, предоставени от Община Димово. За учениците от начален и прогимназиален етап е организирана целодневна организация на учебния ден, която създава условия както за подготовка на учебните занятия, така и за занимания по интереси, подкрепа и развитие на индивидуалните способности на учениците. Образователно-възпитателният процес се осъществява от педагогически специалисти с висше образование и необходимата професионална квалификация. Педагогическият състав включва **14 учители и директора**, като значителна част от педагогическите специалисти притежават професионално-квалификационни степени. Учителите системно повишават професионалната си квалификация чрез участие в обучения, семинари, квалификационни форми и дейности за професионално развитие. В педагогическия състав се включват и млади учители, които допринасят за въвеждането на съвременни методи и подходи в обучението. Непедагогическият персонал осигурява необходимата административна, техническа и подкрепяща дейност за нормалното функциониране на училището. В училището работят административни служители, образователен медиатор, медицински специалист и друг помощен персонал. Материалната база на училището се развива и обновява с цел създаване на съвременна, безопасна и подкрепяща образователна среда. Училищната сграда е санирана и е с PVC дограма, енергоспестяващо осветление и отоплителна инсталация. Училището разполага с класни стаи и кабинети, компютърен кабинет, училищна библиотека, столова, физкултурен салон, спортна площадка, учителска стая и административни помещения. През последните години училището реализира значими дейности за модернизиране на образователната среда. Изграден и въведен в експлоатация е **STEM център „Природни науки, математика и информационни технологии“**, който създава условия за прилагане на интердисциплинарен подход, проектно-базирано обучение и развитие на дигиталните и природоматематическите компетентности на учениците. В училището се реализират дейности и по различни национални програми и проекти, насочени към повишаване качеството на образованието, подкрепа за личностното развитие, превенция на отпадането от училище, развитие на социалните и емоционалните умения и създаване на условия за активно участие на учениците в училищния живот. Училището работи в партньорство с **Община Димово, Дирекция „Социално подпомагане“, отдел „Закрила на детето“, Центъра за социална рехабилитация и интеграция, детска градина, читалището и други институции и организации**, като взаимодействието с тях е насочено към подкрепа на учениците и семействата и към по-успешната им образователна и социална интеграция. Основен приоритет в дейността на училището е създаването на **приобщаваща, сигурна и подкрепяща образователна среда**, в която всяко дете да има възможност да развива своите способности, да получава необходимата подкрепа и да постига напредък съобразно индивидуалните си възможности. Училището продължава да работи за повишаване на образователните резултати, ограничаване на отсъствията и риска от отпадане, развитие на професионалното образование и укрепване на връзката между училището, семейството и местната общност.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1, взето с Протокол №1 / 15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището. Актуализирана, приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г. и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



Характеристика на образователната среда: Основни предизвикателства пред образователната система и ефективни начини за справяне с тези предизвикателства на СУ ”Св.св. Кирил и Методий”-гр. Димово .

Новите предизвикателства пред традиционните образователни модели и традиционните форми на общуване са продиктувани от динамично променящите се обществени отношения и дигитализацията на образователния процес. Единствен начин за справяне с предизвикателствата е изграждането на автономни и инициативни личности, уважаващи другите, способни да работят съвместно, владеещи ключови компетентности, с нагласи за учене през целия живот, осъзнати за силните си страни и способни да ги развиват и прилагат за себе си и в полза на общността. За тази цел училището прави своя избор да се развива като съвременна конкурентноспособна образователна институция, на която целите и резултатите от ученето са подчинени на новите образователни стандарти, обвързани с условията и процесите за тяхното постигане.

Ключовите компетентности, които учениците трябва да овладеят като комплекс от взаимосвързани знания, умения и нагласи или отношения, необходими за личностното им развитие и изграждането на активната им гражданска позиция, намират своето място в изучаването на общообразователната, разширената и допълнителната подготовка. СУ ”Св.св. Кирил и Методий”-гр. Димово предприема политики и мерки, необходими за успешна личностна и професионална реализация и активен граждански живот в съвременните общности.

Образователната институция е изправена и пред друго предизвикателство – осигуряване на възможности за приобщаващото образование като неизменна част от правото на образование, като процес на осъзнаване, приемане и подкрепа на индивидуалността на всеки ученик и на разнообразието от потребности на всички ученици.

Ярък пример за демократичния дух на образователната институция е приобщаването на родителите като активни участници в образователния процес и разгръщането на възможностите им за граждански контрол чрез участие в Обществен съвет.

В училището е сформирани Ученически съвет като форма за ученическо самоуправление, чрез която учениците участват в обсъждането при решаването на въпроси, засягащи училищния живот и училищната общност и дават мнения и предложения за училищните дейности.

Автономията на училището включва правото му да разработва училищни учебни планове, учебни програми за разширена и допълнителна подготовка, както и да разпределя учебната програма в рамките на съответния етап в зависимост от потребностите на учениците. Това е истинско предизвикателство, носещо след себе си и свобода, и отговорност, защото резултатите от избора стават известни след години.

Важен фактор за гаранция на качествено образование е непрекъснатото повишаване квалификацията на педагогическите специалисти и превръщането и не само в право, но и в задължение. Въвеждащата квалификация е за адаптиране в образователната среда и за методическо и организационно подпомагане и е ориентирана към преимуществено към млади и новоназначени педагогическите специалисти, назначени на нова длъжност или заемат длъжност след прекъсване на учителския си стаж за повече от две учебни години.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



В съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, се търси път за професионално развитие, адекватно на националната, регионалната, общинската и училищната политика, насочено и към напредъка на учениците. Очакванията са тези политики и мерки за кариерно развитие на педагогическите специалисти да благоприятстват атестацията им като оценка на съответствието на дейността им с постигнатите резултати.

Гаранция за добро управление е и умението за управление на делегиран бюджет и осигуряване на алтернативни източници на финансиране, което училищното ръководство поставя като една от приоритетните си оперативни задачи.

IV. SWOT АНАЛИЗ

ВЪТРЕШНИ ФАКТОРИ	ВЪНШНИ ФАКТОРИ
СИЛНИ СТРАНИ	ВЪЗМОЖНОСТИ
- квалифициран педагогически персонал. - поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. - учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците. - привлекателна учебна среда – добре оборудвани кабинети. - съвместна работа по проекти на учители и ученици. - едносменен режим на обучение. - целодневна организация за учениците от I до VII клас, организирани в две групи - осигурено хранене на учениците : • безплатна закуска и обяд за учениците от начален етап -осигурен транспорт за пътуващите ученици. - подобряване дисциплинираността на учениците, намаляване противообществените прояви - педагогически колектив, в който са утвърдени демократични и партньорски взаимоотношения - подобрена комуникация с родителската	- предоставяне на качествено образование. - включване на учителите в различни форми на квалификация. - засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - благоустрояване на сградния фонд – чрез ремонтване на физкултурния салон и изграждане на допълнителни модерно оборудвани спортни площадки - изграждане на ефективно ученическо самоуправление. - подобрена комуникация с родителската общност - провеждане на индивидуални консултации с класните ръководители на ученици и родители. - по-добър контакт с институциите, работещи с ученици и родители. - утвърждаване на традиции и символи на училището.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



общност	
ВЪТРЕШНИ ФАКТОРИ	ВЪНШНИ ФАКТОРИ
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
незаинтересованост на част от родителите - голяма част от учениците са от социално слаби семейства и някои нередовно посещават училище - намаляване на средствата от бюджета поради намаляване на броя на учениците - нужда от подобряване на материалната база - липса на съвременна спортна база -ниска до средна успеваемост на учениците на националното външно оценяване - липса на спонсори	- намаляване на мотивацията за учене у учениците. - слаб контрол на родителите – липса на подкрепа и прехвърляне изцяло отговорностите на училището като институции лошо влияние на средата извън училище - недостиг на финансиране - пряка зависимост на бюджета на училището от броят на учениците в него

СТРАТЕГИЧЕСКА ЧАСТ

ДЕВИЗ: Заедно можем повече!

В училището е изградена ефективна система за организация на всички видове дейности, която гарантира съгласуваност и отчетност на постигнатите резултати. Правилното планиране на образователния процес, умелото му осъществяване и регулярният контрол допринасят за постоянното усъвършенстване на качеството на организацията, структурата и методиката на обучение в училище. Педагогическите специалисти и учениците активно се включват в културни и социални инициативи, организирани както на училищно, така и на общинско ниво. В рамките на училищния живот се реализират разнообразни дейности, свързани както с образователния процес, така и с широк спектър от занимания, отговарящи на интересите и талантите на учениците. Сред основните приоритети на училището е осигуряването на качествено обучение по всички учебни предмети, както и постигането на високи резултати на Националното външно оценяване и Държавните зрелостни изпити. Учениците участват активно в различни клубове, които обогатяват техните умения и интереси. Клубовете, в които се включват учениците,

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



обхващат различни области – от наука и изкуства до спорт и предприемачество. Някои от клубовете, в които учениците имат възможност да се изявяват, включват:

- **Арт работилница** – Клуб за изобразително изкуство, който насърчава творческото изразяване и развива художествените умения на учениците.
- **Пътешествие в приказките** – Клуб, насочен към усвояване на знания по български език и литература чрез вълнуващи литературни пътувания в света на приказките.
- **Езикови пътешествия** – Клуб за разширяване на знанията по български език и литература чрез динамични езикови игри и упражнения.
- **В света на математиката** – Клуб, който обогатява математическите знания и развива логическо мислене, като комбинира и дигитални компетентности.
- **История, бит и колорит** – Клуб за история и цивилизации, който потапя учениците в различни исторически епохи и култури.
- **Екороботилница** – Клуб, който свързва изобразителното изкуство с екологични инициативи, с цел създаване на нови подходи към опазване на природата.
- **В света на числата** – Клуб за развиване на цифровите умения и поглед върху математическите понятия през призмата на съвременните технологии.
- **Театър** – Клуб за драматично изкуство, който развива артистични и комуникационни умения чрез сцени и ролеви игри.

Тези дейности допринасят за цялостното развитие на учениците и укрепват взаимното сътрудничество и споделените усилия, за да можем заедно да постигнем още повече.

V. ВИЗИЯ:

През следващите пет години СУ „Св. св. Кирил и Методий” гр. Димово, област Видин :

- Ще осъществява целенасочен процес на управление на качеството на образователната услуга съобразно държавните образователни стандарти за придобиване на устойчиви знания, умения, компетентности
- Ще създава условия за развитие на педагогическите кадри, повишаване на професионалната им подготовка и квалификация
- Ще разработва и прилага съвременни програми за избираеми и факултативни форми в съответствие с потребностите и интересите на учениците
- Ще удовлетворява интересите и потребностите на ученици и родители за целодневна организация на учебния ден при спазване на необходимите санитарно-хигиенни норми, материални и човешки ресурси
- Ще продължи развитието и модернизирването на материалната база и естетизирането и хуманизирането на училищната образователна среда
- Ще предоставя равни възможности, приобщаващо и подкрепящо образование на учениците
- Ще продължи да развива програми за превенция на отпадането и ре интегриране на ученици в процеса на училищното образование

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



- Ще утвърждава здравословен начин на живот. Ще продължи да утвърждава училището като безопасно място за обучение, възпитание и труд
- Ще изгражда позитивен организационен климат чрез създаване на условия за сътрудничество, ефективна комуникация и отношение на загриженост между всички участници в процеса на образование
- Ще разработи правила, мерки и подходи за утвърждаване на позитивна дисциплина и предоставяне на възможности за усвояване на добри поведенчески модели от учениците спрямо себе си и останали, превенция на насилието и проблемното поведение
- Ще продължи процеса на търсене, въвеждане и прилагане на нови модерни педагогически технологии

VI. МИСИЯ

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в училището, в съответствие с изискванията на Закона за предучилищното и училищното образование .
2. Осигуряване на всеки ученик висока степен на функционална грамотност.
3. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.
4. Спечелване и успешна реализация на различни национални и международни проекти.
5. Изграждане на стабилни партньорства и насърчаване на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.
6. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения за ефективно общуване и правилно поведение в обществото.
7. Изграждане на личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и висока конкурентоспособност, за да можем да превърнем България в просперираща европейска държава.
8. Развиване и поддържане на физическата дееспособност на учениците и подготовка за активен и здравословен начин на живот.
9. Осигуряване на качествена професионална подготовка на учениците, чрез развиване на умения и компетенции, които да отговорят на нуждите на съвременния трудов пазар и да им осигурят успешна интеграция в професионалния свят.

VII. ВОДЕЩИ ПРИНЦИПИ И ЦЕННОСТИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ИНСТИТУЦИЯТА

1. Принципи

- Разширяване на автономността на субектите в училище.
- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.
- Прозрачност и гласност в управлението
- Партньорство с родителите, община, неправителствени организации и други институции за подпомагане на училищната дейност и подобряване на материалната база.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



2.Ценности и приоритети

- Зачитане на правата на учениците и на служителите в училището.
- Създаване на условия за оптимално развитие на творческия потенциал и заложбите на учениците, откриване на таланти.
- Високо развитие на: езиковата подготовка по български език, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Ефективно включване, трайно приобщаване и образователна интеграция.
- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Въвличане на родителите и местните общности в дейностите на училището.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
- Ефективна управленска дейност
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.
- Утвърждаване на професионалното образование чрез гарантиране на качествено теоретично и практическо обучение.

VIII. ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ И ПОДЦЕЛИ

Съвременното образование е насочено към изграждане на личности, притежаващи необходимите знания, умения и нагласи за успешна личностна, социална и професионална реализация. В условията на динамични обществени и технологични промени училището има ключова роля за развитието на функционалната грамотност, дигиталните компетентности, социално-емоционалните умения, критическото мислене, инициативността и способността на учениците да се адаптират към променящата се среда.

В тази посока СУ „Св. св. Кирил и Методий“ – гр. Димово, се развива като училище, което съчетава традициите и утвърдените образователни практики с нови подходи, технологии и възможности за учене. Приоритетно значение има създаването на приобщаваща, сигурна и подкрепяща образователна среда, в която всеки ученик има възможност да развива своите способности и да постига напредък съобразно индивидуалните си потребности и възможности.

• ГЛАВНА ЦЕЛ

Главната цел на стратегията е утвърждаване и развитие на СУ „Св. св. Кирил и Методий“ – гр. Димово, като съвременно, приобщаващо и устойчиво развиващо се училище, което осигурява качествено образование, подкрепя за личностното развитие и възможности за успешна социална и професионална реализация на

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



всеки ученик чрез ефективно партньорство между ученици, педагогически специалисти, родители, институции и местната общност.

Стратегията е насочена към повишаване качеството и ефективността на образователния процес, подобряване на образователните резултати, намаляване на риска от отпадане и отсъствията, развитие на професионалното образование и създаване на условия за активно участие на учениците в училищния живот и в обществото.

Особено значение се отдава на използването на съвременни педагогически подходи, дигитални технологии и възможностите на изградената STEM среда за развитие на компетентностите на учениците и за повишаване на мотивацията им за учене.

• СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

Стратегическа цел 1. Повишаване качеството на образователния процес и образователните резултати на учениците.

Подцели:

- повишаване на резултатите от обучението и националните външни оценявания;
- развитие на функционалната грамотност – четивна, математическа, дигитална и природонаучна;
- прилагане на компетентностен подход и активни методи на обучение;
- използване на индивидуален подход и диференцирани форми на работа;
- проследяване на индивидуалния напредък на учениците и предприемане на своевременни мерки при установени затруднения;
- насърчаване на самостоятелното учене, критическото мислене, творческата активност и инициативността на учениците.

Стратегическа цел 2. Развитие на приобщаваща и подкрепяща образователна среда за всеки ученик.

Подцели:

- осигуряване на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие;
- своевременно идентифициране на ученици в риск от отпадане или с обучителни затруднения;
- работа за превенция на агресията, тормоза и дискриминационното поведение;
- развитие на социалните и емоционалните умения на учениците;
- създаване на позитивен училищен климат и чувство за принадлежност към училищната общност;
- ефективно взаимодействие между училището, родителите и институциите при решаване на проблеми, свързани с образованието и развитието на учениците.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



СУ “СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ”- ГР.ДИМОВО, ОБЛ.ВИДИН,
УЛ.“ГЕОРГИ ДИМИТРОВ” №38, телефон: 09341 2374; e-mail: info-500103@edu.mon.bg

Стратегическа цел 3. Развитие и утвърждаване на професионалното образование в училището.

Подцели:

- устойчиво развитие на професионалната паралелка по професия „Сътрудник социални дейности“;
- повишаване на мотивацията на учениците за придобиване на професионална квалификация;
- осигуряване на практическа насоченост на професионалното обучение;
- развитие на партньорствата с институции и организации от социалната сфера и местната общност;
- формиране на професионални, социални и комуникативни компетентности, необходими за успешната реализация на учениците;
- популяризиране на професионалното образование сред учениците и родителите от общината.

Стратегическа цел 4. Дигитална трансформация и развитие на иновативна образователна среда.

Подцели:

- ефективно използване на информационните и комуникационните технологии в образователния процес;
- използване на възможностите на STEM средата за интердисциплинарно и проектно-базирано обучение;
- развитие на дигиталната компетентност на учениците и педагогическите специалисти;
- прилагане на съвременни образователни ресурси и технологии;
- развитие на уменията за безопасно и отговорно използване на дигитална среда.

Стратегическа цел 5. Повишаване на професионалната компетентност и мотивацията на педагогическите специалисти.

Подцели:

- планиране и реализиране на ефективна квалификационна дейност;
- споделяне на добри педагогически практики;
- развитие на професионалните и дигиталните компетентности на педагогическите специалисти;
- насърчаване на иновативността и творческия подход в преподаването;
- подкрепа на младите педагогически специалисти и създаване на условия за тяхното професионално развитие;

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



СУ “СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ”- ГР.ДИМОВО, ОБЛ.ВИДИН,
УЛ.“ГЕОРГИ ДИМИТРОВ” №38, телефон: 09341 2374; e-mail: info-500103@edu.mon.bg

- развитие на професионалната училищна общност като среда за сътрудничество, обмен на опит и съвместно решаване на проблеми.

Стратегическа цел 6. Намаляване на отсъствията и риска от отпадане на ученици от образователната система.

Подцели:

- системно проследяване на посещаемостта;
- ранно идентифициране на причините за отсъствия и предприемане на своевременни мерки;
- активно взаимодействие с родителите и институциите;
- работа на училищния екип и образователните медиатори с учениците и семействата;
- създаване на условия за повишаване мотивацията за учене и посещение на училище;
- индивидуална подкрепа за ученици с повишен риск от отпадане.

Стратегическа цел 7. Укрепване на взаимодействието между училището, семейството, институциите и местната общност.

Подцели:

- активизиране на участието на родителите в училищния живот;
- развитие на партньорството с Община Димово и институциите, ангажирани с образованието, социалната закрила и детското благосъстояние;
- разширяване на взаимодействието с културни, социални и обществени организации;
- реализиране на съвместни инициативи и дейности в интерес на учениците;
- популяризиране на постиженията и добрите практики на училището.

Стратегическа цел 8. Създаване на безопасна, позитивна и мотивираща училищна среда.

Подцели:

- осигуряване на безопасни и здравословни условия за обучение и труд;
- превенция на насилието и тормоза;
- развитие на култура на уважение, толерантност и взаимопомощ;
- създаване на възможности за спорт, творчество, гражданско участие и занимания по интереси;
- поддържане и постепенно модернизиране на материалната и технологичната база на училището.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



СУ „СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ“- ГР.ДИМОВО, ОБЛ.ВИДИН,
УЛ.“ГЕОРГИ ДИМИТРОВ“ №38, телефон: 09341 2374; e-mail: info-500103@edu.mon.bg

Реализирането на поставените стратегически цели и подцели е насочено към устойчиво развитие на СУ „Св. св. Кирил и Методий“ – гр. Димово, повишаване доверието към училището и утвърждаването му като значим образователен и обществен център за децата и семействата от гр. Димово и населените места в общината.

ПОДЦЕЛИ

Приоритетна област: 1	Качество на образованието и мерки за неговото повишаване.
Приоритетна област: 2	Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на учениците.
Приоритетна област: 3	Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности.
Приоритетна област: 4	Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование.
Приоритетна област: 5	Механизъм за съвместна работа с институциите по обхват и включване в системата на училищното образование на ученици в задължителна училищна възраст
Приоритетна област: 6	Предоставяне на равни възможности за обучение и/или възпитание.
Приоритетна област: 7	Приобщаване на ученици.
Приоритетна област: 8	Противодействие на тормоза и насилието.
Приоритетна област: 9	Превенция на риск от ранно отпадане от системата на училищното образование.

IX. ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИ, ПРОИЗТИЧАЩИ ОТ ПРИОРИТЕТИТЕ НА УЧИЛИЩЕТО

Приоритетна област: Качество на образованието и мерки за неговото повишаване
ЦЕЛИ: Осигуряване на качествено и ефективно образование.

1. Постигане на положително отношение към училището и предлаганото образование в реална училищна среда и при необходимост - дистанционно, в електронна среда.
2. Осигуряване на по-голяма практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати. Използване на възможността за обучение на учениците в електронна среда.
3. По-широко навлизане на нови методи на преподаване (интерактивност) чрез работа в образователни платформи, провеждане на онлайн тестове, видео уроци и видео конферентни разговори.
4. Успешно представяне във външното оценяване. Доразвиване и усъвършенстване на системата за вътрешно оценяване.
5. Засилване на възпитателната работа с учениците с оглед пълноценното им личностно развитие.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



6. Разширяване и стимулиране на формите за обучение и възпитание в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, физическа активност и спорт.

7. Усъвършенстване на компютърните умения на училищната общност за прилагане на иновативни методи, за използване на ИКТ, за разработване на електронни уроци и ресурси за преподаване.

8. Подобряване съвместната дейност с Обществения съвет при определяне цялостната политика на училището.

ДЕЙСТВИЯ:

1. Активиране на учениците и мотивация за качествено обучение:

- Внедряване на иновативни методи за преподаване, включително проектно-базирано обучение, групови дейности и интерактивни технологии.
- Провеждане на регулярни обсъждания с учениците относно техните интереси и нужди, за да се адаптира учебното съдържание към техния стил на учене.
- Организиране на извънкласни и извънучилищни дейности, като конкурси, дебати и конференции, които насърчават учениците да развиват критическо мислене и да прилагат знанията си в реални ситуации.
- Разширяване на възможностите за практически приложения чрез сътрудничество с местни предприятия и обществени организации, които да предлагат реални казуси за решаване от учениците.

2. Издигане на равнището на езиковата подготовка с акцент върху функционалната грамотност:

- Въвеждане на допълнителни курсове по функционално писане и анализ на текстове, които да помагат на учениците да усвоят умения за работа с различни видове текстова информация.
- Провеждане на регулярни часове по литература и език, които да поставят акцент на четенето с разбиране, критичното мислене и изразяването на идеи чрез писмено и устно комуникиране.
- Интегриране на дигитални ресурси в преподаването, за да се подобри четенето и писането в различни формати – електронни текстове, онлайн платформи и ресурси.

3. Развитие и повишаване качеството на чуждоезиковото обучение:

- Подобряване на обучението по английски език чрез съвременни методи и подходи, включително работа с носители на езика, виртуални езикови лаборатории и участие в онлайн езикови клубове.
- Включване на допълнителни дейности и проекти, свързани с културни и езикови обменни програми, за да се даде на учениците възможност за практическо приложение на знанията в реални среди.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



- Въвеждане на нива по Общата европейска езикова рамка, като всяка година учениците преминават през сертификационни изпити, които оценяват напредъка им и подготвят ги за международни стандарти.
- 4. Създаване на равни възможности за обучение на ученици със специални образователни потребности (СОП):**
- Предоставяне на индивидуализирани учебни планове и подходи, които отговарят на специфичните нужди на учениците със СОП, включително персонализирана помощ и подкрепа от специализирани педагогически специалисти.
 - Разширяване на ресурсите в училището, като например специализирани технологии и адаптирани учебни материали, които ще помогнат на тези ученици да участват активно в учебния процес.
 - Провеждане на редовни срещи със специализирани екипи, които да следят напредъка на учениците със СОП и да предлагат адаптации на методиката на преподаване за постигане на максимални резултати.
 - Създаване на подкрепяща среда в класната стая, която да включва мултидисциплинарни подходи и колаборации с логопеди, психолози и социални работници.
- 5. Развиване и подобряване на индивидуалната и диференцирана работа с учениците:**
- Разработване на индивидуални учебни планове за ученици с различни нива на подготовка и способност за учене, включително прилагане на диференцирани методи и подходи.
 - Възлагане на различни задачи в зависимост от нуждите на учениците, като например предизвикателни задания за по-напредналите и допълнителни ресурси за тези, които се нуждаят от подкрепа.
 - Организиране на индивидуални консултации и допълнителни уроци за учениците, които се нуждаят от индивидуализирана помощ.
- 6. Реализиране на гражданско и здравно образование:**
- Включване на теми, свързани с гражданските права и задължения, в учебните програми по обществени дисциплини и реализация на тематични уроци, свързани с отговорностите на гражданите.
 - Провеждане на здравни кампании и семинари за учениците, в които се обсъждат теми като здравословно хранене, физическа активност и психосоциално благополучие.
 - Организиране на активности и проекти, свързани с промотиране на здравословен начин на живот, като спортни състезания, здравни изложения и информираност за превенцията на рискови поведения.
- 7. Прилагане на подходи, основани на демократични принципи и развити образователни модели:**

7.1. Поставяне на ученика в активна позиция:

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



- Използване на интерактивни технологии (например, виртуални уроци, образователни платформи, програми за симулации), които позволяват на учениците да визуализират абстрактни концепции и да се включват активно в процеса на учене.
- Използване на методи като групова работа и проектно-базирано обучение, при които учениците могат да изследват реални казуси и да работят заедно, за да решат проблеми.

7.2. Използване на иновативни педагогически методи и форми на преподаване:

- Внедряване на електронни учебници и платформи за самообучение, които осигуряват динамично и персонализирано обучение.
- Провеждане на интерактивни уроци, включващи видео и мултимедийни материали, които да подпомагат визуализацията и усвояването на знания.

7.3. Повишаване на ефективността при работа с ученици с ниска мотивация:

- Провеждане на мотивационни сесии и психолого-педагогически консултации с учениците, които показват затруднения, за да се идентифицират личните им интереси и да се разработят индивидуални планове за стимулиране на ученето.
- Използване на игри и практични задачи, които да насърчат активността и да събудят интереса на учениците към учебния процес.

7.4. Адаптиране на учебните програми при промяна на нормативните наредби:

- Осигуряване на постоянна актуализация на учебните планове и програми в съответствие с новопостъпващите нормативни изисквания и актуализиране на преподаваните теми.
- Провеждане на вътрешни семинари и обучение за педагогическия екип относно промените в нормативната база и тяхното въздействие върху учебния процес.

8. Подготовка на учениците за продължаване на образованието в следващ етап:

- Организиране на срещи с представители на висши учебни заведения и професионални организации, които да информират учениците за възможностите за продължаване на обучението и кариерата.
- Подготовка за изпити и тестове за кандидатстване в гимназии и университети, както и предоставяне на съвети за избор на кариера и академичен път.

9. Превенция на агресивното поведение и спазване на дисциплината:

- Разработване на политики и програми за превенция на агресията и насилието в училището, включително редовни обучения за ученици и

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



учители по теми, свързани със социалните умения и управление на конфликти.

- Въвеждане на подходи за създаване на позитивна училищна култура, основана на взаимно уважение и подкрепа.

10. Стриктно спазване на изискванията за безопасност и нормативни изисквания:

10.1. Обезпечаване на безопасни условия на обучение:

- Осигуряване на регулярни проверки и актуализации на условията за безопасност на учебната сграда и инфраструктурата (например, противопожарни тренировки, контрол на безопасността в лабораториите и спортните съоръжения).

10.2. Превенция на различни форми на дискриминация и насилие:

- Провеждане на тренировки и образователни програми, насочени към борба с дискриминацията и насилието, включително онлайн тормоз, расова и сексуална дискриминация.

11. Партньорство с Обществения съвет:

- Редовни срещи с Обществения съвет за обсъждане на съществени въпроси и инициативи, касаещи развитието на училището.
- Информираност за предложения и идеи на родителите и обществени организации, които да се интегрират в училищната стратегия и планове за развитие.

12. Повишаване на социалните умения на учениците чрез подпомагане на физическото, социалното и личностното им развитие:

- Организиране на извънкласни дейности, насочени към социализацията на учениците, като групови игри, проекти, театрални представления и клубове за личностно развитие.
- Провеждане на уроци и семинари за развиване на социални умения, включително работа в екип, решаване на конфликти, ефективна комуникация и управление на емоции.
- Насърчаване на физическа активност и спорт чрез организиране на училищни турнири, спортни фестивали и участие в между съветски състезания, които също допринасят за развиване на екипния дух и самоуважение.
- Въвеждане на психологическа подкрепа чрез консултации и семинари с психолог и социален работник, които да помагат на учениците да се справят с трудности и да изграждат позитивни нагласи към себе си и околните.

13. Подкрепа на изявата и развитието на даровити ученици:

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



- Осигуряване на менторска подкрепа от експерти и учители за насочване на даровитите ученици в избраната от тях област, с цел стимулиране на техните таланти и способности.
- Провеждане на редовни индивидуални срещи с даровитите ученици за оценка на напредъка им, поставяне на нови цели и откриване на нови области за развитие.

14. Засилване на положителното отношение на учениците и на родителите към институцията училище. Съпричастност към училищния живот:

- Организиране на редовни родителски срещи и училищни събития, които да включват родители в учебния процес и в извънкласните дейности, като например открити уроци, училищни панаири, концерти и спортни състезания.
- Създаване на инициативи за съвместна работа между ученици, родители и учители, които да включват проекти за подобряване на училищната среда, училищни градини или реставрация на общи пространства.
- Използване на платформи и социални медии за редовно информираност на родителите относно училищните новини, инициативи и успехи на учениците.
- Насърчаване на сътрудничество с местната общност чрез доброволчески инициативи, като участие в благотворителни събития и проекти за социално отговорни дейности.

Тези действия ще създадат положителна училищна атмосфера, в която учениците ще се чувстват мотивирани и подкрепени да се развиват социално, интелектуално и лично. Родителите ще бъдат активни участници в училищния живот, а даровитите ученици ще имат възможности да развият своя потенциал до пълния си капацитет. Ако имате нужда от допълнителни предложения или искате да разгледате някои точки по-задълбочено, с радост ще помогна!

15. СЪЗДАВАНЕ НА ПОЗИТИВНА УЧИЛИЩНА АТМОСФЕРА И ИЗГРАЖДАНЕ НА ПОДКРЕПЯЩА СРЕДА, ВЛИЯЕЩА БЛАГОПРИЯТНО ВЪРХУ РАЗВИТИЕТО НА УЧЕНИЦИТЕ.

Приоритетна област: Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на учениците

ЦЕЛИ:

1. Възпитаване в уважение към символите на Република България.
2. Възпитаване в уважение към символите на училището.
3. Работа по национални и международни проекти за издигане авторитета на училището и на страната.

ДЕЙНОСТИ:

1. Формиране на национално самосъзнание у учениците чрез приобщаването им към род и традиции.
2. Обогаляване и запазване на българския бит и култура за издигане на националното самочувствие.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



3. Съхраняване и популяризиране на историческата и културната самобитност на българите.
4. Възпитание на общочовешки ценности у учениците за изграждане на толерантност и съпричастност.
5. Информирание за научните, културните и спортните постижения на представители на българската нация.
6. Участие в дейности, свързани с почитане на българската история, култура и образование.

Приоритетна област: Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности

ЦЕЛИ:

1. Подобряване на материално-техническата база и на спортните съоръжения за пълноценната подготовка на учениците по ФВС.
2. Подобряване на физическото и здравословно състояние на учениците.
3. Изпълнение на дейностите по Националния спортен календар на МОН и други спортни състезания.

ДЕЙНОСТИ:

1. Участие в национални и международни програми за обновяване на училищния салон, изграждане на спортна площадка и съоръжения др.
2. Осъществяване на възможности за извънкласни посещения на спортни събития в и извън рамките на населеното място.
3. Организиране и участие на спортни състезания по различни видове спорт.
4. Изпълнение на дейностите по Националния спортен календар на МОН на общинско, областно и национално ниво и по Националния календар за изяви по интереси на учениците.
5. Участие на училищни отбори и индивидуални участници в различни изяви.

Приоритетна област: Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование

ЦЕЛИ:

1. Изработване на проекти, свързани с глобалните проблеми на човечеството и анализ на ролята на гражданина в демократичните процеси.
2. Създаване на навици за здравословен начин на живот у младите хора.
3. Създаване на екологични навици у учениците.

ДЕЙНОСТИ:

1. Разнообразяване на извънкласните и извънучилищни дейности за по-добрата организация на свободното време, насочени към развитие на творческия потенциал на учениците.
2. Организиране, поощряване и своевременно информирание за участие в конкурси от регионален, национален и международен характер.
3. Осигуряване на достъп до образователни ресурси и специализирани учебни помагала и услуги.
4. Участие в образователни програми и подобряване на условията за мобилност.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1, взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



5. Изпълнение на правилника за осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение, възпитание и труд в училището.

6. Възпитаване на умения и поведение при кризи и екстремни ситуации. Провеждане на практическо обучение чрез проиграване на основни бедствени ситуации - земетресение, наводнение, пожар, производствена авария, терористичен акт.

7. Адекватно здравно обслужване в училището.

Приоритетна област: Механизъм за съвместна работа с институциите по обхват и включване в системата на училищното образование на ученици в задължителна училищна възраст

ЦЕЛИ:

1. Обхващане в образователната система на идентифицираните чрез информационната система за реализация на механизма (ИСРМ) ученици в задължителна училищна възраст.

2. Реинтеграция в образователната система на идентифицираните чрез ИСРМ ученици, отпаднали от училище.

3. Превенция на ученици в риск от отпадане с цел осигуряване на ежедневното им присъствие в училище.

4. Съвместна работа за обмен на информация и координиране на дейностите между училището и институциите.

5. Взаимодействие с родителите с цел мотивирането им за осигуряване на системно присъствие на децата им в училище.

ДЕЙНОСТИ:

1. Членовете на екипите за обхват планират посещения по домовете на учениците, които подлежат на задължително образование и са отпаднали или са в риск от отпадане.

2. Членовете на екипите за обхват определят на всеки ученик основната причина, поради която е необхванато, отпаднало или в риск от отпадане, и отразяват конкретната причина в ИСРМ.

3. Членовете на екипите за обхват осъществяват пряко взаимодействие с родителите, настойниците/попечителите или с лицата, които полагат грижи за ученика .

4. Членовете на екипите за обхват привличат и работят с медиатори и с местни общности.

5. Членове на екипите за обхват представят регулярно чрез ИСРМ информация на кметовете на общините за установените нарушения на задълженията на родителите, настойниците/ попечителите или лицата, които полагат грижи за ученика, с цел налагане на наказания по реда на чл.374 от по Закона за предучилищното и училищното образование.

6. Всяко посещение за обхват и/или друга осъществена от представители от училището членове на екипите за обхват дейност се регистрира в ИСРМ, като се отбелязват членовете на екипа, участвали в посещението и/или в изпълнението на мерките.

Приоритетна област: Предоставяне на равни възможности за обучение и/или възпитание

ЦЕЛИ:

1. Разгръщането на потенциала на всеки ученик за личностно развитие, както и успешна реализация и социализация.

2. Осигуряване на подходяща образователна среда за всички ученици.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



3. Гарантиране на равен достъп до качествено образование за учениците със специални образователни потребности.

4. Съвместни дейности с родителите.

ДЕЙНОСТИ:

1. Обхват на ученици от уязвими групи (ученици със специални образователни потребности, с хронични заболявания, с двигателни увреждания, ученици в риск, ученици, застрашени или жертва на насилие, ученици с изявени дарби, сираци и полусираци, бежанци; ученици от различни етнически групи), подлежащи на задължително училищно образование.

2. Реинтеграция на отпаднали ученици в образователната система.

3. Превенция на обучителните затруднения чрез предоставяне на обща подкрепа за личностно развитие на учениците.

4. Оценка на индивидуалните потребности и предоставяне на допълнителна подкрепа за личностно развитие на учениците.

5. Организиране на допълнителни обучения по учебни предмети за ученици, които се затрудняват при усвояване на учебното съдържание.

6. Включване на учениците в извънкласни и извънучилищни дейности.

7. Допълнителна работа с ученици със специални образователни потребности и ученици застрашени от отпадане и/или преждевременно напускане на училище.

8. Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти за работа в мултикултурна среда.

9. Консултиране на родители, чиито ученици не посещават редовно училище.

Приоритетна област: Приобщаване на ученици

ЦЕЛИ:

1. Създаване на условия за творческо развитие на учениците за повишаване на мотивацията за учене, за работа в екип и за формиране на социални и междуличностни умения.

2. Приобщаване на учениците и превръщане на училището в привлекателно място за развитие и изяви чрез осмисляне на свободното време на учениците.

3. Осигуряване на качествено образование за всички ученици и промяна на дискриминационните нагласи.

ДЕЙНОСТИ:

1. Осигуряване на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие в зависимост от оценката на индивидуалните потребности на ученика от екипа за подкрепа за личностно развитие.

2. Включване на учениците в занимания по интереси и разнообразни извънкласни форми и дейности.

3. Кариерно развитие - сътрудничество с работодатели, за информиране и консултиране на учениците в техния самостоятелен и осъзнат избор на образование и/или професия и осъществяване на връзка между училището и пазара на труда.

4. Създаване на условия за достъп на учениците до медицинско обслужване. 5. Изграждане на достъпна архитектурна среда.

6. Партньорство с местната общност.

Приоритетна област: Противодействие на тормоза и насилието

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1, взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



ЦЕЛИ:

1. Възпитаване у учениците на социални умения и нагласи, които не допускат насилие във взаимоотношенията.
2. Ясни правила и процедури за всяка проява на насилие и тормоз, включително по отношение на идентифициране и сигнализиране.
3. Осъзнаване от учениците на последиците от насилието и тормоза и конкретизиране/определяне на мерки за подкрепа на учениците за справяне с неприемливото поведение.
4. Подобряване на физическата среда в училище, като необходимо условие за превенция на агресивното поведение; поддържане на ефективна система за надзор и др.

ДЕЙНОСТИ:

1. Извършване на оценка на реалната картина на ситуацията в училище в началото на учебната година чрез използване на редица инструменти като специализирани въпросници, дискусии, анкети и др.
2. Актуализиране на етичния кодекс на училищната общност.
3. Актуализиране на единните училищни правила и при промяна вписване в Правилника за дейността на СУ „Св. св. Кирил и Методий“
4. Обсъждане на проблема на Педагогически съвет, на Обществен съвет, на родителски срещи, в часовете на класа и запознаване с определението, проявлението и последиците от насилието и тормоза.
5. Ангажиране на повече ученици в извънкласна и клубна дейност /конкурси, проекти и др./.
6. Организиране и провеждане на благотворителни акции с цел формиране на толерантност .
7. Провеждане на тематични часове на класа – беседи, дискусии и др., по теми, свързани с тормоза, агресията и насилието /в зависимост от спецификата на класа/.
8. Осъществяване на съвместна дейност с различни институции.
9. Осъществяване на превенция на различни видове рисково поведение.
10. Разпространение на информационни материали за проблемите, свързани с употребата на алкохол, наркотици, тютюнопушене.
11. Участие в училищни, общински и национални инициативи с превантивна насоченост.

Приоритетна област: Превенция на риск от ранно отпадане от системата на училищното образование

ЦЕЛИ:

1. Създаване на подкрепяща среда за учениците в училище.
2. Изграждане на мотивация за редовно посещаване на училище и участие в училищния живот.
3. Създаване на положителни нагласи към учебния процес.
4. Включване в плана на училищния ученически съвет, дейности за създаване на подкрепяща среда.
5. Включване на родителите като партньори в учебната и в извънкласната дейност.
6. Ефективно включване на училищните и ресурсите на местната общност при реализиране на дейностите за превенция на отпадането от училище

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



ДЕЙНОСТИ:

1. Ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване на потребностите и интересите им.
2. Разглеждане в часовете на класа на теми, свързани с превенция на насилието, с опасностите в интернет, както и други рискови прояви, толерантност и интеркултурен диалог; теми свързани с гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование; кариерно ориентиране.
3. Своевременно информиране на родителите за отсъствията и успеха на учениците.
4. Екипна работа между учителите и другите педагогически специалисти – обсъждане на проблеми и обмяна на добри практики при работата им с едни и същи ученици с цел повишаване на ефективността на педагогическите подходи.
5. Консултации по учебни предмети по утвърден график, както и допълнителна работа с ученици застрашени от отпадане поради слаби оценки и невъзможност да покрият държавните образователни стандарти.
6. Определяне на дейности за обща подкрепа на личностно развитие за целите на превенцията на обучителните затруднения на ученици застрашени от отпадане.
7. Занимания по интереси - включване на застрашените от отпадане ученици в извънкласни и извънучебни дейности: училищни турнири, спортни състезания, посещение на изложби и концерти и др.
8. Включване на родителската общност за повишаване на активността и сътрудничеството с училищното ръководство.
9. Включване на родителите в училищни дейности, свързани с коледния празник, с патронния празник, със спортни празници и съпътстващите ги дейности.
10. Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждевременно напускане на училище.
11. Кандидатстване по различни проектни предложения, насочени към финансиране на дейности, превантивни по отношение на ранното напускане.
12. Сътрудничество с различни организации и институции.

Х. ПРИНЦИПИ НА УПРАВЛЕНИЕТО:

1. **Ориентираност** - Задача на СУ „Св.св. Кирил и Методий” – град Димово, област Видин, е да подпомага формирането и развитието на личността на учениците във всички аспекти: интелектуален, емоционален, нравствено-социален и професионален. Образователният процес е ориентиран към индивидуалните нужди и потенциала на всеки ученик, като се стреми да осигури оптимално развитие във всички области на живота.
2. **Равен достъп** - Всеки ученик има право да получи качествено образование, което отговаря на неговите нужди, способности и интереси. Училището осигурява възможности за развитие на учениците в различни области, без дискриминация на основание пол, възраст, етнос, религия или социален статус.
3. **Законосъобразност** - Всички цели, приоритети, мерки и действия, предприети в училището, съответстват на Конституцията на Република България, както и на законите и подзаконовите нормативни актове, регламентиращи образованието и

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1, взето с Протокол №1 / 15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана, приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г. и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



възпитанието. Училището осигурява законосъобразност и спазва всички изисквания на Министерството на образованието и науката.

4. **Сътрудничество** - Успешната образователна и възпитателна политика се изгражда чрез активно сътрудничество с всички образователни институции, обществени организации и бизнеса. Училището поддържа тесни връзки с местната общност, родителите и партньорските институции, като активно включва тези партньори в процеса на обучение и развитие на учениците.
5. **Гъвкавост** - СУ „Св.св. Кирил и Методий”, град Димово, е ориентирано към многообразието на личностните и обществени потребности. Учебната програма и образователните методи се адаптират към съвременните предизвикателства и изисквания на обществото, като се гарантира личностно и професионално развитие на учениците.
6. **Единство в обучението, подготовката и възпитанието** - Най-важното в многообразието на учениците в СУ „Св.св. Кирил и Методий” е създаването на единна културно-образователна среда. Тази среда съчетава различията в културите и традициите на учениците с общата образователна политика, като осигурява защита и развитие на идентичността на всеки ученик в рамките на общото културно и езиково пространство.
7. **Новаторство** - СУ „Св.св. Кирил и Методий” демонстрира воля и възможности за възприемане на нови подходи и методи в образованието. Стремешът е към внедряване на иновации, които водят до постигане на по-добри резултати, като се използват нови технологии и педагогически практики.
8. **Ефективност** - Училището се управлява динамично, като ресурсите се свързват с конкретни резултати и се оценява миналият опит, както и бъдещото въздействие на предприетите действия. Ефективността се измерва не само по постигнатите резултати, но и по начина, по който училището използва ресурсите си, за да осигури оптимално развитие на учениците и тяхната интеграция в обществото.

XI. Заключение:

Стратегията отразява стремежите и намеренията на педагогическия колектив на СУ „Св. св. Кирил и Методий”, град Димово, област Видин, за повишаване на качеството на образованието през следващите 5 години. При определяне на приоритетните области в тази стратегия, ние се ръководим от разбирането, че основната цел на развитието на образователната система е формирането на свободна, креативна и отговорна личност, която успешно да се реализира в съвременното общество. Обучаваните в нашето училище трябва да бъдат подготвени да намират иновационни решения на своите образователни предизвикателства и да получат адекватна подготовка за бъдещата си професионална реализация. Поставяме акцент както върху кариерното, така и върху личностното развитие на учениците, като гарантираме, че те ще бъдат подготвени за динамично променящия се свят. Настоящата стратегия е проектирана като открит документ, който ще бъде редовно преглеждан и актуализиран в съответствие с новите изменения в нормативната база и изискванията на съвременната образователна политика. По този начин, тя ще остане актуална и ще осигурява необходимите

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1, взето с Протокол №1 / 15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.

Актуализирана, приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г. и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)



СУ “СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ”- ГР.ДИМОВО, ОБЛ.ВИДИН,
УЛ.“ГЕОРГИ ДИМИТРОВ” №38, телефон: 09341 2374; e-mail: info-500103@edu.mon.bg

инструменти за ефективно управление и развитие на училището в бъдеще. Нашата визия е да продължим да осигуряваме качествено, иновационно и индивидуализирано образование за всички ученици, като същевременно развиваме и поддържаме стабилни партньорства с местната общност и образователните институции.

Стратегията за развитие на училището за периода 2023/2028 година и приложение към нея План за действие и финансиране е одобрена от Обществения съвет (Протокол №2 / 14.09.2023г.), приета е с Решение №1 , взето с Протокол №1 /15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 39 / 15.09.2023 г. на директора на училището.
Актуализирана ,приета и одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/14.09.2026г.), приета е с решение на ПС с протокол №1/15.09.2026г.и е утвърдена със Заповед №68/15.09.2026г.)